

**Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr 1  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego  
Związku Pracodawców Kolejowych  
z siedzibą w Warszawie  
z dnia 13 października 2017 r.**

# **STATUT ZWIĄZKU PRACODAWCÓW KOLEJOWYCH**

## **Rozdział I**

### **Przepisy ogólne**

#### **§ 1**

1. Organizacja nosi nazwę „Związek Pracodawców Kolejowych” i zwana jest w dalszej części Statutu „Związkiem”.
2. Związek działa na podstawie niniejszego Statutu oraz przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).
3. Związek działa również w oparciu o ratyfikowane przez Rzeczpospolitą Polską konwencje międzynarodowe dotyczące pracodawców i pracobiorców jako partnerów społecznych.
4. Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.
5. Związek może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.
6. Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim „The Railway Employers’ Union”.

#### **§ 2**

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
2. Siedzibą Związku jest Warszawa.
3. Związek może posiadać odznakę członkowską i honorową oraz znak graficzny według wzorów przyjętych przez Zgromadzenie Ogólne i zatwierdzonych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### **§ 3**

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

## **Rozdział II**

### **Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji**

#### **§ 4**

1. Związek ma na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.
2. Do zadań związku należy w szczególności:
  - 1) reprezentowanie i popieranie interesów społecznych i gospodarczych pracodawców i przedsiębiorców;
  - 2) ochrona i reprezentowanie interesów członków;
  - 3) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców i przedsiębiorców, w szczególności poprzez udział w stałych lub doraźnych komisjach, podkomisjach i innych zespołach problemowych gremiów konsultacyjnych, na forum których dyskutowane i uzgadniane są sprawy istotne dla członków Związku;
  - 4) wspieranie i przystępowanie do organizacji i stowarzyszeń, prowadzenie polityki w zakresie rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy;
  - 5) zawieranie Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy;
  - 6) organizowanie i wspieranie kształcenia pracodawców i przedsiębiorców w zakresie prawa, ekonomii oraz organizacji i zarządzania;
  - 7) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami legislacyjnymi oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących stosunków pracy i polityki gospodarczej oraz z innych dziedzin istotnych z punktu widzenia interesów przedsiębiorców;
  - 8) prowadzenie studiów i badań, gromadzenie i przekazywanie informacji w zakresie prawa, ekonomii, organizacji i zarządzania;
  - 9) prowadzenie badań rynkowych, doradztwa ekonomicznego i prawnego, wykonywanie ekspertyz na rzecz organizacji pracodawców i przedsiębiorców;
  - 10) wyrażanie opinii w kwestiach dotyczących polityki transportowej, ze szczególnym uwzględnieniem transportu kolejowego;
  - 11) udział w postępowaniach sądowych i administracyjnych przed sądami powszechnymi i szczególnymi, Trybunałem Konstytucyjnym oraz organami administracji państwowej w każdym stadium postępowania;
  - 12) wspieranie działalności społecznej, kulturalnej i charytatywnej.

#### **§ 5**

Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

- 1) udział w negocjacjach umów zbiorowych, branżowych, zakładowych;
- 2) prowadzenie rokowań w celu zawarcia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy;

- 3) tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzyganiu;
- 4) prowadzenie studiów i badań, popularyzacja wiedzy ekonomicznej, prawnej, organizacyjnej oraz w zakresie zarządzania;
- 5) zajmowanie stanowisk i prezentowanie opinii we wszystkich sprawach związanych z gospodarką;
- 6) inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego, technicznego;
- 7) występowanie w imieniu pracodawców i przedsiębiorców do organów administracji rządowej i samorządowej, instytucji i agend rządowych, władz sądowych, w sprawach związanych z ich działalnością;
- 8) reprezentowanie pracodawców i przedsiębiorców w procesie legislacyjnym, przedkładanie opinii i stanowisk do projektów aktów prawnych mających wpływ na sytuację przedsiębiorców;
- 9) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych, instytucji i agend rządowych i samorządowych oraz podmiotów istotnych z punktu widzenia zadań Związku;
- 10) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
- 11) podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych członków;
- 12) delegowanie swoich przedstawicieli do organów międzynarodowych;
- 13) tworzenie fundacji, funduszy oraz ustanawianie stypendiów.

## **Rozdział III**

### **Członkostwo**

#### **§ 6**

1. Członkiem Związku może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna zatrudniająca pracowników (pracodawca), prowadząca działalność gospodarczą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności pracodawcy prowadzący działalność w sektorze kolejowym lub działający na potrzeby tego sektora, którzy identyfikują się z celami statutowymi Związku i zamierzają wspierać ich realizację.
2. Członkostwo w Związku jest dobrowolne.
3. Członkostwo jest zwyczajne lub honorowe.

#### **§ 7**

1. Decyzję o przyjęciu w poczet członków podejmuje Zarząd w drodze uchwały na pisemny wniosek zainteresowanego, w terminie 1 miesiąca od daty złożenia wniosku.

- 1a. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, należy dołączyć uchwałę o woli przystąpienia do Związku podjętą przez właściwe organy wnioskodawcy, dokument określający jego status prawny oraz wypis z KRS lub z ewidencji działalności gospodarczej i informację o ilości zatrudnionych.
- 1b. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 należy dołączyć oświadczenie woli właściwego organu wnioskodawcy o objęciu zatrudnionych przez siebie pracowników Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Pracodawców Zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych albo oświadczenie o braku woli objęcia zatrudnionych przez siebie pracowników Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Pracodawców Zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych.
2. W razie odmowy przyjęcia w poczet członków wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na najbliższym posiedzeniu.
3. Informację o przyjęciu w poczet członków Związku Zarząd przedkłada Radzie Głównej na jej najbliższym posiedzeniu.
4. Przepis ust. 1 nie ma zastosowania do członków – założycieli, którzy członkostwo nabywają z chwilą wpisania Związku do rejestru.

## § 8

Członkowie Związku mają:

- 1) czynne prawo wyborcze do organów statutowych Związku;
- 2) bierne prawo wyborcze przysługujące reprezentującym członka Związku osobom fizycznym ;
- 3) prawo uczestniczenia w pracach Związku i jego organów;
- 4) prawo do korzystania ze wsparcia i pomocy Związku w sprawach objętych niniejszym Statutem;
- 5) prawo dostępu do informacji dotyczących pracy Związku;
- 6) prawo zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

## § 9

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) przestrzegania Statutu Związku oraz uchwał i regulaminów przyjętych przez organy Związku;
- 2) terminowego uiszczania składek;
- 3) udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
- 4) udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

## § 10

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
  - 1) wystąpienia ze Związku;
  - 2) rozwiązania Związku;
  - 3) wykluczenia ze Związku na skutek:
    - a. działalności członka na szkodę Związku;

- b. uchylenia się od opłacania składek członkowskich przez okres kolejnych 6 miesięcy;
  - c. uchylenia się od wypełniania obowiązków statutowych;
- 4) utraty przez członka Związku statusu pracodawcy w rozumieniu ustawy, o której mowa w § 1 ust. 2 niniejszego Statutu.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się w formie pisemnej najpóźniej na 6 miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego, w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu podjętej w głosowaniu tajnym większością 2/3 głosów w obecności wszystkich członków Zarządu.
4. Od uchwały, o której mowa w ust. 3 przysługuje odwołanie do Rady Głównej. Rada Główna podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu. Do czasu rozstrzygnięcia odwołania prawa członka, o których mowa w § 8 ulegają zawieszeniu.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługują żadne roszczenia majątkowe wobec Związku.

## § 11

1. Ustala się tytuł honorowego członka Związku.
2. Godność członka honorowego nadaje Zarząd w drodze uchwały.
3. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, która przyczyniła się do rozwoju Związku, lub w inny sposób zasłużyła na wyróżnienie.
4. Rejestr członków honorowych prowadzi Biuro Związku.
5. Do członków honorowych nie stosuje się postanowień § 8 pkt 1 i 2, § 9 pkt 2 oraz § 10 ust. 1 pkt 3 ppkt b Statutu.

## Rozdział IV

### Organy Związku

## § 12

Organami Związku są:

1. Zgromadzenie Ogólne;
2. Rada Główna;
3. Zarząd.

## § 13

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Związku. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd co najmniej raz w roku, nie później jednak niż do dnia 30 września, przy czym pierwsze Zgromadzenie Ogólne zwołuje w ciągu 6 miesięcy od daty zarejestrowania Związku Pracodawców Kolejowych.

2. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uzna zwołanie za niezbędne. Na wniosek zgłoszony przez co najmniej 1/3 członków Związku lub Radę Główną, Zarząd ma obowiązek zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego w terminie 6 tygodni od otrzymania wniosku i uwzględnienia w porządku obrad spraw wskazanych przez wnioskujących.
3. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd poprzez zawiadomienia przesłane listami poleconymi lub pocztą kurierską, za pisemnym potwierdzeniem odbioru, wysłanymi co najmniej dwa tygodnie przed terminem Zgromadzenia Ogólnego. Dzień wysłania zawiadomienia uważa się za dzień zawiadomienia. W zawiadomieniu Zarząd oznaczy datę, godzinę i miejsce Zgromadzenia Ogólnego oraz szczegółowy porządek obrad. W przypadku zamierzonej zmiany Statutu powołać należy dotychczas obowiązujące postanowienia, jak również treść projektowanych zmian. Jeżeli jest to uzasadnione znacznym zakresem zamierzonych zmian, zawiadomienie może zawierać projekt nowego tekstu jednolitego Statutu wraz z wyliczeniem nowych lub zmienionych postanowień Statutu.
4. W przypadku niezwołania Zgromadzenia Ogólnego przez Zarząd, mimo zaistnienia takiego obowiązku zgodnie z ust. 1 lub 2, Zgromadzenie jest zwoływane przez Przewodniczącego Rady Główniej, z zachowaniem procedur i terminów, o których mowa w ust. 3 oraz z porządkiem obrad uwzględniającym sprawy wskazane przez wnioskujących, zgodnie z ust. 2
5. Członkowie Związku uczestniczą w Zgromadzeniu Ogólnym poprzez upoważnionych przedstawicieli, w ilości ustalonej według zasad określonych w niniejszym Statucie. Zgromadzenie Ogólne jest ważne jeżeli co najmniej 2/3 członków Związku jest na nim reprezentowanych przez co najmniej jednego z ich przedstawicieli.
6. Liczbę przedstawicieli na Zgromadzenie Ogólne ustala Zarząd na podstawie liczby pracowników zatrudnionych przez członka Związku według stanu zatrudnienia na koniec miesiąca kalendarzowego przedostatniego przed dniem Zgromadzenia Ogólnego w proporcji 1 przedstawiciel na każdego członka Związku, a ponadto:
  - dla podmiotu zatrudniającego od 1001 do 4000 pracowników – dodatkowo 1 przedstawiciel,
  - dla podmiotu zatrudniającego od 4001 do 10 000 pracowników – dodatkowo 2 przedstawicieli,
  - dla podmiotu zatrudniającego od 10 001 do 20 000 pracowników – dodatkowo 3 przedstawicieli,
  - dla podmiotu zatrudniającego od 20 001 do 40 000 pracowników – dodatkowo 4 przedstawicieli,
  - dla podmiotu zatrudniającego powyżej 40 000 pracowników – dodatkowo 5 przedstawicieli.
7. Prawo delegowania przedstawicieli przysługuje pod warunkiem uiszczenia przez członka Związku należnych składek za okres do końca miesiąca poprzedzającego obrady Zgromadzenia Ogólnego.
8. Każdemu przedstawicielowi przysługuje 1 głos.
9. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.
10. W Zgromadzeniu Ogólnym na zaproszenie Zarządu mogą uczestniczyć członkowie honorowi – z głosem doradczym oraz inne osoby, których obecność Zarząd uznaje za pożądaną w związku z planowanym porządkiem obrad.

## § 14

1. Zgromadzenie Ogólne może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.
2. Porządek obrad Zgromadzenia Ogólnego ustala Zarząd Związku, z zastrzeżeniem konieczności uwzględnienia w porządku obrad spraw wskazanych przez wnioskodawców w przypadku wskazanym w § 13 ust. 2.
3. W sprawach nie objętych porządkiem obrad nie mogą być powzięte uchwały, chyba że obecni są wszyscy przedstawiciele i nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu co do podjęcia uchwały.
4. Wniosek o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego oraz wnioski o charakterze porządkowym mogą być uchwalone, pomimo, że nie były umieszczone w porządku obrad.

## § 15

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należą:
  - 1) wybór i odwoływanie członków Rady Głównej;
  - 2) ustalanie zasad i wysokości wynagrodzenia członków Rady Głównej;
  - 3) wybór i odwoływanie członków Zarządu, tj. Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu, członków Zarządu, w tym rozpatrywanie wniosków Rady Głównej w tym zakresie;
  - 4) uchwalanie Statutu i jego zmian;
  - 5) zatwierdzanie Regulaminu Rady Głównej, określającego tryb jej działania;
  - 6) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności Związku, sprawozdania finansowego za rok ubiegły oraz sprawozdania Rady Głównej;
  - 7) rozwiązanie Związku i podjęcie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku.
2. Skład pierwszego Zarządu ustala Zgromadzenie Założycielskie Związku Pracodawców Kolejowych, które podejmuje również uchwałę co do wysokości wpisowego dla członków Założycieli oraz co do wysokości składek członkowskich oraz terminów i zasad ich płatności.

## § 16

1. Rada Główna jest organem sprawującym nadzór nad działalnością Związku w zakresie określonym w § 17 Statutu.
2. Rada Główna składa się z 7 do 9 członków wybranych przez Zgromadzenie Ogólne w głosowaniu tajnym spośród kandydatów zgłoszonych przez przedstawicieli na Zgromadzenie Ogólne.
3. Kadencja Rady Głównej trwa 4 lata.
- 3a. Mandaty członków Rady Głównej wygasają z dniem odbycia Zgromadzenia Ogólnego zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni rok obrotowy ich kadencji.

- 3b. Mandat członka Rady Głównej, powołanego przed upływem danej kadencji Rady Głównej wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Rady.
4. Na pierwszym posiedzeniu, nie później niż w ciągu 30 dni od daty wyboru, członkowie Rady Głównej wybierają ze swego składu Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza oraz uchwalają projekt Regulaminu Rady Głównej określający tryb jej działania.
5. Posiedzenia Rady Głównej odbywają się co najmniej 3 razy w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Głównej.
6. Decyzje Rady Głównej zapadają w formie Uchwał przy obecności przynajmniej połowy członków Rady Głównej z zastrzeżeniem § 17 pkt 13.
7. Uchwały Rady Głównej zapadają zwykłą większością głosów obecnych na posiedzeniu, przy czym w przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego z zastrzeżeniem § 17 pkt 13.
8. W posiedzeniach Rady Głównej mogą uczestniczyć członkowie Zarządu oraz osoby z zewnątrz, na zaproszenie Rady Głównej.
9. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Głównej następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
  - 1) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Głównej;
  - 2) odwołania przez Zgromadzenie Ogólne;
  - 3) śmierci.
10. Funkcja członka Rady Głównej nie podlega łączeniu z pełnieniem funkcji w Zarządzie Związku z zastrzeżeniem § 17 pkt 12) Członkowie Rady Głównej otrzymują wynagrodzenie za pełnienie obowiązków, na zasadach i w wysokości określonych przez Zgromadzenie Ogólne.
11. Zgromadzenie Ogólne może odwołać członka Rady Głównej w każdym czasie, a w szczególności w następujących przypadkach:
  - 1) działania na szkodę Związku;
  - 2) skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo;
  - 3) utraty pełnej zdolności do czynności prawnych.
12. Odwołanie określone w ust. 11 następuje w formie uchwały podjętej większością 2/3 głosów przedstawicieli członków Związku.

## § 17

Rada Główna sprawuje stały nadzór nad działalnością Związku we wszystkich dziedzinach jego działalności, w tym do jej kompetencji należy w szczególności:

- 1) rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego budżetu Związku;
- 2) opiniowanie sprawozdania Zarządu z wykonania budżetu za ubiegły rok obrotowy;
- 3) opiniowanie sprawozdania finansowego Związku za ubiegły rok obrotowy;
- 4) opiniowanie sprawozdania Zarządu z działalności Związku za ubiegły rok obrotowy;
- 5) opiniowanie wniosków w sprawie zbycia nieruchomości;



- 6) ustalanie zasad wynagradzania i wysokości wynagrodzenia dla członków Zarządu;
- 7) ustalanie wysokości składek członkowskich oraz terminów i zasad ich płatności, po zasięgnięciu opinii Zarządu Związku, z uwzględnieniem § 15 ust. 2 niniejszego Statutu;
- 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku;
- 9) uchwalanie projektu regulaminu Rady Głównej i jego zmian;
- 10) zgłaszanie kandydatów na członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu i Wiceprezesa Zarządu;
- 11) zawieszanie w czynnościach Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu lub członka Zarządu w każdym czasie, a w szczególności w przypadkach:
  - a. działania na szkodę Związku;
  - b. ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych;
  - c. skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo;
  - d. utraty pełnej zdolności do czynności prawnych;
- 12) delegowanie członka Rady Głównej do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu lub członka Zarządu, który został odwołany, zawieszony w czynnościach, złożył rezygnację albo z innych przyczyn nie może sprawować swoich czynności, przy czym na czas delegowania członkowi Rady Głównej przysługuje wyłącznie wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie;
- 13) Wnioskowanie do Zgromadzenia Ogólnego o odwołanie Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu lub członka Zarządu, przy czym uchwała w takiej sprawie musi być podjęta zwykłą większością głosów, przy obecności przynajmniej 3/4 członków Rady Głównej;
- 14) zatwierdzanie Regulaminu Zarządu;
- 15) przystępowanie do organizacji i stowarzyszeń;
- 16) wyrażanie sprzeciwu wobec przyjęcia do Związku nowego członka.

## § 18

1. Zarząd kieruje pracą Związku i reprezentuje Związek na zewnątrz.
2. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.
3. Mandaty członków Zarządu wygasają z dniem odbycia Zgromadzenia Ogólnego zatwierdzającego sprawozdanie Zarządu z działalności Związku oraz sprawozdania finansowego za ostatni rok urzędowania.
4. Mandat członka Zarządu, powołanego przed upływem danej kadencji Zarządu, wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu.
5. Zarząd składa się z 3 do 5 osób, w tym Prezesa Zarządu i Wiceprezesa Zarządu. Członkowie Zarządu wybierani są przez Zgromadzenie Ogólne.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej raz w miesiącu.

7. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów obecnych na posiedzeniu, przy czym w przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.
8. Uchwały Zarządu zapadają w głosowaniu jawnym, chyba że Statut stanowi inaczej.
9. Członkowie Zarządu mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu za pomocą urządzeń telekomunikacyjnych lub elektronicznych zapewniających możliwość bezpośredniego porozumiewania się.
10. Zasady i tryb pracy Zarządu określa Regulamin zatwierdzony przez Radę Główną.

## § 19

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) przygotowywanie projektów i planów działania Związku;
- 2) przygotowywanie projektów budżetu oraz jego realizacja;
- 3) składanie Radzie Głównej i Zgromadzeniu Ogólnemu rocznych sprawozdań z działalności;
- 4) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie wysokości wpisowego i zasad jego wpłacania z uwzględnieniem § 15 ust. 2 niniejszego Statutu;
- 7) ustanawianie pełnomocników do reprezentacji Związku na zewnątrz i określanie zakresu ich kompetencji;
- 8) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Zgromadzenia Ogólnego i Rady Głównej;
- 9) przyjmowanie i wykluczanie członków Związku;
- 10) opracowanie projektu Regulaminu Zarządu i wnioskowanie do Rady Głównej o jego zatwierdzenie;
- 11) wybór przedstawicieli Związku, reprezentujących Związek w komisjach, podkomisjach i innych zespołach problemowych gremiów konsultacyjnych, na forum których dyskutowane i uzgadniane są sprawy istotne dla członków Związku.

## § 20

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku wymagane jest łączne działanie dwóch członków Zarządu, niezależnie od funkcji pełnionej w Zarządzie.

## § 21

1. Wygaśnięcie mandatu Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu i członka Zarządu następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
  - 1) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;

- 2) odwołania przez Zgromadzenie Ogólne;
  - 3) śmierci członka Zarządu.
2. Odwołanie Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu lub członka Zarządu może nastąpić przez Zgromadzenie Ogólne w każdym czasie, a w szczególności w przypadkach:
    - 1) działania na szkodę Związku;
    - 2) ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych;
    - 3) skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo;
    - 4) utraty pełnej zdolności do czynności prawnych.
  3. Odwołanie Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu lub członka Zarządu przez Zgromadzenie Ogólne może nastąpić na wniosek Rady Głównej.
  4. Odwołanie, o którym mowa w ust. 2 następuje w formie uchwały podjętej większością 3/5 głosów przedstawicieli.
  5. Odwołanie z funkcji Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu lub członka Zarządu uzasadnia wypowiedzenie umowy o pracę, na podstawie której wykonywana była funkcja w Zarządzie, o której mowa w § 23 ust. 2.

## § 22

Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:

- 1) przewodniczenie obradom Zarządu oraz kierowanie bieżącą pracą Związku;
- 2) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Generalnego Biura Związku;
- 3) powoływanie i rozwiązywanie komitetów, komisji, zespołów oraz innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie ich przewodniczącego i członków, oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania.

## § 23

1. Zasady wynagradzania oraz ustalanie wysokości wynagrodzenia dla członków Zarządu należą do kompetencji Rady Głównej.
2. Umowę o pracę z Prezesem Zarządu, Wiceprezesem Zarządu i członkami Zarządu, na zasadach, o których mowa w ust.1 zawiera, w imieniu Związku, Przewodniczący Rady Głównej.
3. W stosunkach prawnych pomiędzy Związkiem a członkami Zarządu oraz w sporach z nimi Związek reprezentuje Rada Główna.

## Rozdział V

### Organizacja wewnętrzna Związku

## § 24

1. Dla obsługi Związku tworzy się Biuro Związku.
2. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Generalny.

3. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu, który określa zakres jego obowiązków i kompetencji. Decyzje sprawie zatrudnienia i ustalenia składników i wysokości wynagrodzenia Dyrektora Generalnego podejmuje Prezes Zarządu.
4. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Generalny.
5. Organizację wewnętrzną i zadania Biura Związku określa regulamin wewnętrzny zatwierdzony przez Prezesa Zarządu.
6. Do zadań Biura Związku należy organizowanie od strony techniczno-finansowej spotkań organów statutowych Związku oraz komitetów, komisji, zespołów i innych organów kolegialnych działających zgodnie z § 22 pkt 3.

## **Rozdział VI**

### **Majątek Związku**

#### **§ 25**

1. Majątek Związku stanowią ruchomości, nieruchomości, fundusze i prawa majątkowe.
2. Dochodami Związku są:
  - 1) wpisowe;
  - 2) wpływy ze składek członkowskich;
  - 3) dochody z majątku Związku;
  - 4) subwencje, darowizny, spadki i zapisy osób lub instytucji.
3. Związek może tworzyć fundusz statutowy i inne fundusze celowe w oparciu o przepisy prawa i uchwały organów Związku.

## **Rozdział VII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 26**

1. Uchwałę o zmianie Statutu Związku podejmuje Zgromadzenie Ogólne większością 3/5 głosów uprawnionych przedstawicieli.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Zgromadzenie Ogólne większością 3/4 głosów przy obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.
3. Uchwała o rozwiązaniu Związku winna określać sposób likwidacji.
4. W przypadku likwidacji majątek Związku zostanie podzielony pomiędzy członków Związku, proporcjonalnie do wysokości składek wnoszonych przez członków.